

Аттестация муниципального служащего

Эффективность муниципального управления обеспечивается формированием высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

Для регулярного определения уровня профессиональной подготовки муниципального служащего и степени её соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к муниципальным должностям муниципальной службы необходима аттестация.

Аттестация проводится с целью проверки и оценки профессиональных, деловых и личных качеств муниципального служащего, установления его служебно-должностного соответствия требованиям, предъявляемым к занимаемой должности муниципальной службы.

Профессиональные качества: профессиональные знания, знание правовых основ муниципальной службы; знание документов, регламентирующих служебную деятельность; умение квалифицированно и в установленный срок подготовить проект нормативного правового акта органа местного самоуправления; умение всесторонне проанализировать работу органа местного самоуправления, квалифицированно подготовить аналитический итоговый материал; способность выделять и формулировать главные направления в работе, определять перспективные цели; способность предложить и аргументировать формы и методы работы для решения поставленных задач; умение работать с документами.

Деловые качества: работоспособность, организованность и собранность в практической деятельности, ответственность и исполнительность, инициативность и предприимчивость, требовательность, способность доводить начатое дело до конца, умение планировать свою работу, культура работы с документами, умение руководить подчинёнными, умение найти общий язык с коллегами, стремление повышать деловую квалификацию, способность к накоплению профессионального опыта, навыки самообразования, отношение к учёбе.

Личностные качества: дисциплинированность, этика поведения, стиль общения, справедливость и честность, коммуникабельность, принципиальность, самокритичность, способность адаптироваться к новым условиям, авторитетность, культура мышления и речи, общая культура, состояние здоровья.

Кроме того, могут оцениваться и такие профессионально-этические качества муниципальных служащих, как профессиональная открытость; неподкупность; уважение к людям (гуманизм); преданность цели и задачам, решаемым в органе местного самоуправления; справедливость; тактичность, культура отношений с вышестоящими руководителями и подчинёнными; надёжность в служебно-деловых отношениях.

Федеральный закон № 25-ФЗ предусматривает, что положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждённым законом субъекта Российской Федерации.