

## Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в Челябинской области утверждена государственная программа «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 – 2016 годы, подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Челябинской области» на 2014 – 2016 годы.

Реализация подпрограммы обеспечит формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления в условиях модернизации экономики и социальной сферы.

Развитие профессиональной компетенции и компетентности муниципального служащего требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления. В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий имеет **право** на повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счёт средств местного бюджета, и **обязанность** поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

Федеральным Законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» определена взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы, которая обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. Повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Этот срок, определяющий периодичность повышения квалификации, не должен нарушаться и в отношении муниципальных служащих.

В муниципальном образовании регулируются вопросы периодичности, задач, форм обучения, порядка его планирования, нормирования расходов на повышение квалификации и другие вопросы, обеспечивающие муниципальному служащему его права на повышение квалификации.