**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»**

Несчастные случаи на производстве Профессиональные заболевания

г. Челябинск

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Глава 1 Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, подлежащие расследованию и учету: понятие, классификация
Глава 2 Нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Глава 3 Расследование несчастных случаев
3.1 Обязанности работника и работодателя при возникновении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
3.2 Порядок извещения о несчастных случаях
3.3 Комиссия по расследованию несчастных случаев и сроки расследования
3.4 Порядок проведения расследования несчастных случаев
3.5 Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда
3.6 Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
3.7 Порядок регистрации, учета и хранения материалов расследования несчастных случаев
3.8 Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве
Глава 4 Порядок расследования, оформления и учета профессиональных заболеваний
4.1 Порядок установления наличия профессионального заболевания
4.2 Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания
4.3 Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания
Глава 5 Возмещение вреда работнику
Приложение

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

ГЛАВА 1. НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ: ПОНЯТИЕ, КЛАССИФИКАЦИЯ

Производственный травматизм и профессиональные заболевания — это сложные многофакторные явления, обусловленные действием на человека в процессе его трудовой деятельности опасных (вызывающих травмы) и вредных (вызывающих заболевание) факторов.

Несчастный случай на производстве — событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть *(статья 3 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998г. № 125-ФЗ; в ред. Федерального закона от 08.12.2010 N 348-ФЗ).*

Профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности *(ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ).*

Несчастные случаи на производстве квалифицируются в зависимости от количества пострадавших и характера полученных ими

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

повреждений здоровья:

- **лёгкий несчастный случай** (пострадавшим получено повреждение здоровья, не отнесённое в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжёлых);
- **групповой несчастный случай** (пострадало два человека и более);
- **тяжелый несчастный случай** (пострадавшим получено повреждение здоровья, отнесённое в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжёлых);
- **групповой несчастный случай с тяжёлыми последствиями** (один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся к категории тяжёлых либо со смертельным исходом);
- **несчастный случай со смертельным исходом.**

Профессиональные заболевания подразделяются на:

- **острое** профессиональное заболевание (отравление)— заболевание, являющееся результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности. Например, к вредному профессиональному фактору относится работа с химическими веществами без использования средств индивидуальной защиты;
- **хроническое** профессиональное заболевание (отравление) — заболевание, возникшее после длительного воздействия вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности (повышенный уровень концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны, повышенный уровень шума, вибрации и т.д.).

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

В абзаце 2 ст. 227 Трудовой кодекс перечисляет лиц, несчастные случаи с которыми подлежат расследованию и учету.

К указанным лицам он относит:

1) работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору;

2) работников и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

3) студентов и учащихся образовательных учреждений всех типов, проходящих производственную практику;

4) лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду;

5) лиц, привлекаемых в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

6) членов производственных кооперативов и членов крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающих личное трудовое участие в их деятельности.

7) лиц, страдающих психическими расстройствами, участвующих в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Расследуются и подлежат учету следующие несчастные случаи на производстве:

1) травма, в т. ч. нанесенная другим лицом;

2) острое отравление;

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

3) тепловой удар;

4) ожог;

5) обморожение;

6) утопление;

7) поражение электрическим током, молнией, излучением;

8) укусы насекомых и пресмыкающихся,

9) телесные повреждения, нанесенные животными;

10) повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций,

11) иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

Данные случаи считаются несчастными, если повлекли за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли:

а) в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, статья в новой редакции расширяет этот перечень выполнением других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий, перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

б) при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

(служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

в) при следовании к месту служебной командировки и обратно; статья в новой редакции уточняет, что несчастный случай должен произойти во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

г) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады, почтового вагона и другие);

д) при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время; статья в новой редакции добавляет перечисление видов суден: воздушные, морские, речные;

е) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию как несчастные случаи подлежат также события, указанные в ч. 3 ст. 227 ТК РФ, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Степень тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве определяется в соответствии со Схемой к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

В соответствии с указанной Схемой все несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья можно разделить две категории: тяжелые и легкие. Данная схемы определяет квалифицирующие признаки тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве.

Одним из признаков является характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения.

При определении тяжести повреждения здоровья также учитываются последствия полученных повреждений здоровья, например, стойкая утрата трудоспособности. Это второй признак.

Временные критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний утверждены постановлением Минтруда РФ от 18 июля 2001 г. № 56.

Согласно п. 2 Схемы признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. При чем предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

Для установления категории тяжести несчастного случая на производстве достаточно наличие одного из перечисленных квалифицирующих признаков.

В соответствии с Приказом «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» к тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

а) шоком;

б) комой;

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

в) кровопотерей (объемом более 20%);

г) эмболией;

д) острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);

2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:

а) проникающие ранения черепа;

б) перелом черепа и лицевых костей;

в) ушиб головного мозга;

г) внутричерепная травма;

д) ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;

е) проникающие ранения позвоночника;

ж) переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в т. ч. и без нарушения функции спинного мозга;

з) вывихи (в т. ч. подвывихи) шейных позвонков;

и) закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;

к) перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в т. ч. и без нарушения функции спинного мозга;

л) ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в т. ч. без повреждения внутренних органов;

м) ранения живота, проникающие в полость брюшины;

н) ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечник;

о) открытые ранения органов забрюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);

п) разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, забрюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

предстательной железы, разрыв мочеточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;

р) двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней частях с нарушением его непрерывности;

с) открытые переломы длинных трубчатых костей – плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;

т) повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;

у) термические (химические) ожоги:

– III—IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела;

– III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;

– II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела;

– дыхательных путей, лица и волосистой части головы;

ф) радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше;

х) прерывание беременности;

3) повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям:

а) потеря зрения, слуха, речи;

б) потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом, потеря наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивается к потере руки или ноги);

в) психические расстройства;

г) утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;

д) неизгладимое обезображивание лица;

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

4) к легким несчастным случаям на производстве относятся повреждения, не входящие в п. 3 настоящей Схемы.

Врачи скорой и неотложной помощи, а также любые другие медицинские работники, оказывающие пострадавшему первую медицинскую помощь, не дают заключения о тяжести повреждения. Данная категория врачей вправе лишь назначить лечение пострадавшему, которое он будет проходить в дальнейшем. Лечение может быть как амбулаторное, так и стационарное. Врачи, оказывающие первую медицинскую помощь, могут констатировать летальный исход. Само заключение о степени тяжести производственной травмы вправе давать только клинико-экспертные комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения, где осуществляется лечение пострадавшего. Данное заключение предоставляется по запросу работодателя или председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве. КЭК обязана предоставить заключение в течение 3-х суток с момента поступления запроса. Кроме того, заключение обязательно должно быть оформлено в выписном эпикризе независимо от характера проведенного лечения.

Если пострадавший был госпитализирован, то Медицинское заключение выдается заведующим отделением медицинской организации, где проводится лечение. При этом о выданном Медицинском заключении лечащим врачом делается запись в Медицинскую карту амбулаторного больного или в Медицинскую карту стационарного больного с указанием даты выдачи. По окончании лечения пострадавшего в стационаре в Выписке из медицинской карты амбулаторного, стационарного больного делается отметка о характере полученных повреждений здоровья и степени их тяжести на момент поступления и на момент выписки из стационара.

Если есть сомнения, что полученная работником травма является тяжёлой, то до получения медицинского заключения из учреждения здравоохранения её следует считать тяжёлой условно и проводить расследование в порядке, установленном для тяжёлых травм.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Расследуются в установленном порядке и по **решению комиссии** или **государственного инспектора труда,** самостоятельно проводившего расследование, могут квалифицироваться как несчастные случаи **не связанные с производством:**

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтверждённая в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Решение о квалификации такого несчастного случая принимается комиссией по расследованию несчастного случая с учётом официальных постановлений (решений) правоохранительных органов.

До получения указанного решения председателем комиссии оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается *(постановление Минтруда России от 24.10.02г. № 73).*

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Абзац четвёртый части шестой статьи 229² Трудового кодекса РФ как аналогичный абзацу четвёртому части двенадцатой статьи 230 Трудового Кодекса РФ (в ред. от 30.12.2001) не предполагает отказ – без принятия о том судебного решения с учётом всех обстоятельств дела – в предоставлении обеспечения по страхованию лишившимся кормильца членам семьи застрахованного работника – водителя автотранспортного средства, смерть которого наступила в результате несчастного случая, происшедшего при

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

совершении им в ходе выполнения трудовых обязанностей проступка, содержащего по заключению правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния *(Постановление Конституционного Суда РФ от 24.05.2007 № 7 – П).*

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

ГЛАВА 2. НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, УСТАНАВЛИВАЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ РАССЛЕДОВАНИЯ, ОФОРМЛЕНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ. Эти вопросы регламентируется ст. ст. 227—231 гл. 36 «Обеспечение прав работников на охрану труда» ТК РФ;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 июня 1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Постановление правительства Российской Федерации от 24 октября 2002 года №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» в соответствии со ст. 229 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве» Министерство труда и социального развития РФ утвердило формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Это Положение устанавливает с учетом ст. 227—231 ТК РФ и особенностей отдельных отраслей и

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

организаций обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в организациях и у работодателей – физических лиц с различными категориями работников (граждан);

- Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 24 августа 2000 года №157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. №967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
- Положение о порядке технического расследования причин аварий на опасных производственных объектах, утвержденное постановлением Госгортехнадзора № 40 от 08 июня 1999 г., устанавливает порядок проведения технического расследования причин аварий и оформления акта технического расследования причин аварий, обязательный для всех организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов на территории РФ, а также органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления, на территории которых расположены опасные производственные объекты;
- Приказ Госгортехнадзора РФ от 28 января 2003 г. № 11 устанавливает правила расследования несчастных случаев, происшедших при эксплуатации опасных производственных объектов в организациях, поднадзорных Госгортехнадзору России;

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 мая 2001 года №176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» утвердил инструкцию о порядке применения названного Положения и формы документов, применяемых при расследовании и учете профессиональных заболеваний;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005 года №160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
- Постановление правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 года №789 «Об утверждении правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Постановление правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 года №967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 года №275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Письмо Фонда социального страхования Российской Федерации от 11 июля 2001 года №02-18/07-5009 «О порядке признания медицинского заключения центров профессиональной патологии о хроническом характере профессионального заболевания на территории, обслуживаемой региональным отделением и его филиалами.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

ГЛАВА 3. РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

3.1. Обязанности работника и работодателя при возникновении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Работник обязан незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления) *(ст.214 ТК РФ)*.

Круг обязанностей работодателя при несчастном случае на производстве определён **статьей 228 Трудового кодекса РФ,** из содержания которой следует, что при возникновении несчастного случая на производстве работодатель обязан:

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

Кроме того, к способам фиксирования обстановки, помимо прежних, прибавилась видеосъемка, что связано с развитием высоких технологий и их внедрением в трудовую деятельность. Ценность проведения видеосъемки

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

неоспорима, поскольку она позволяет подробно зафиксировать состояние и положение всех необходимых предметов, материалов, оборудования.

4. Немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего.

5. Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

3.2. Порядок извещения о несчастных случаях

При несчастном случае на производстве работодатель также обязан направить сообщение в органы и организации, определенные Трудовым Кодексом и иными нормативными правовыми актами.

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по форме 1**,** предусмотренной приложением №1 к постановлению Минтруда РФ от 24.10.02 № 73:

- ⇒ в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)*
- ⇒ в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

- ⇒ в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- ⇒ работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- ⇒ в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу; *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)*
- ⇒ в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по форме 1, предусмотренной приложением №1 к постановлению Минтруда РФ от 24.10.02 № 73, в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)*.

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)*.

О каждом страховом случае работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя) по форме, утвержденной приказом Фонда социального страхования РФ от 24 августа 2000 г. № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда».

Сообщение направляется в течение суток исполнительному органу Фонда по месту регистрации страхователя в соответствии с пп. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний».

3.3. Комиссия по расследованию несчастных случаев и сроки расследования

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует **комиссию в составе не менее**

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

трех человек. В состав комиссии включаются:

- ⇒ **специалист по охране труда** или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя,
- ⇒ **представители работодателя**,
- ⇒ **представители выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного представительного органа работников, **уполномоченный по охране труда**.

Комиссию возглавляет **работодатель** или уполномоченный им представитель, а в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)*.

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. **Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.**

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)*.

В расследовании несчастного случая на производстве **у работодателя — физического лица** принимают участие указанный **работодатель** или **его уполномоченный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда,** который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель),

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ).*

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ).*

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет **комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда** соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ).*

Сроки расследования несчастных случаев различны в зависимости от их тяжести. Они определены в ст. 229.1 ТК РФ.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение ***трех дней***.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

смертельным исходом проводится комиссией в течение ***15 дней***. Увеличение общего срока расследования объясняется необходимостью полного и детального исследования всех обстоятельств дела, сбора большего количества материалов.

Трудовой кодекс РФ устанавливает, что несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение ***одного месяца*** со дня поступления указанного заявления. Расследование проводится в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Если организация – работодатель существует, то с подачей такого заявления у работника не возникает проблем. Много вопросов в данном случае возникает тогда, когда организация прекратила свое существование либо собственник имущества организации сменился без сохранения правопреемственности. В таких ситуациях согласно положениям Постановления № 73 расследование несчастных случаев проводится по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц государственными инспекторами труда с участием представителей соответствующего исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя) и территориального объединения организаций профсоюзов. При обращении пострадавшего или его доверенных лиц с заявлением о несогласии с результатами ранее расследованного несчастного случая, происшедшего с ним до 1 февраля 2002 г., в соответствии со ст. 424 Кодекса дополнительное расследование указанных в заявлении обстоятельств и причин несчастного случая проводится с учетом требований правовых норм, действовавших в период его происшествия законодательных и иных нормативных правовых актов, регулировавших в то время порядок расследования несчастных случаев на производстве.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Установленного законом срока может быть и не достаточно для расследования несчастного случая. Это может объясняться возникновением ряда обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая. Например, при необходимости получения дополнительных медицинских и иных документов и заключений, или в связи с отдаленностью и труднодоступностью места происшествия. Председатель комиссии вправе продлить установленные сроки расследования, но не более чем на 15 календарных дней. Срок может продлеваться руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, но только тогда, когда необходима дополнительная проверка обстоятельств группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, и при этом необходимо проведение медицинских, технических и иных экспертиз.

В том случае, если завершить расследование несчастного случая в срок не возможно в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами, либо с учетом принятых ими решений.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

3.4. Порядок проведения расследования несчастных случаев

Порядок расследования закреплен в ст. 229.2 ТК РФ. Выделение положений о порядке расследования в отдельную статью позволяет правильнее структурировать процесс расследования.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Итак, самый первый шаг по расследованию несчастного случая – осмотр места происшествия. Осмотр необходимо проводить незамедлительно, так как первоначальная обстановка по каким-либо причинам может измениться, и следы и доказательства будут безвозвратно утеряны. Осмотр места происшествия оформляется протоколом.

В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных ТК РФ случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего Опросы оформляется протоколом.

Кроме того, комиссия получает необходимую информацию также от работодателя (его представителя) и по возможности – объяснения от пострадавшего. Их объяснения тоже фиксируются письменно.

Затем члены комиссии знакомятся с правовыми актами: коллективным договором, уставом и иными действующими на предприятии локальными актами и организационно-распорядительными документами, в том числе с теми, которые регулируют обеспечение безопасных условий труда.

Члены комиссии не только изучают, но и оценивают состояние документации по охране труда, соблюдение правил проведения обязательного обучения и проведения всех видов инструктажа работников по охране труда, а также состояние оснащения технологических линий, агрегатов, машин, механизмов, средств коллективной и индивидуальной защиты работников на их соответствие требованиям безопасности и охраны труда.

С целью правильного определения причины случившегося и установления виновников, председатель комиссии вправе привлечь к расследованию должностных лиц органов государственного надзора и

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

контроля, которые дадут заключение о технических причинах несчастного случая.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- ✓ выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- ✓ фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- ✓ предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- ✓ приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- ✓ планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- ✓ документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- ✓ выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- ✓ протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- ✓ экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- ✓ медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- ✓ копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- ✓ выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ);*
- ✓ другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных Трудовым Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных Трудовым Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- ✓ смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- ✓ смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- ✓ несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Нормативные положения части шестой данной статьи частично воспроизведены из нормативных положений части двенадцатой статьи 230 данного Кодекса, которые были предметом рассмотрения Конституционного Суда РФ и признаны соответствующими Конституции РФ Постановлением Конституционного Суда РФ от 24.05.2007 N 7-П, которым одновременно был выявлен их конституционно-правовой смысл.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных Трудовым Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

3.5. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда регламентировано ст. 229.3 ТК РФ.

Государственный инспектор труда вправе проводить дополнительное расследование несчастного случая в следующих случаях:

- при выявлении сокрытого несчастного случая;
- поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего либо его законного представителя или иного доверенного лица, а также лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
- при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Расследование проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса, при чем независимо от срока давности несчастного случая. В ходе проведения дополнительного расследования могут привлекаться профсоюзный инспектор труда, защищающий права и интересы работника, а при необходимости – представители соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Согласно п. 25 Постановления № 73 и ст. 229.3 ТК РФ государственный инспектор труда оформляет новый акт о несчастном случае на производстве. Данный акт составляется по результатам дополнительного расследования. Государственный инспектор труда также может выдать предписание, которое является обязательным для выполнения работодателем. Прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

Отметим, что действующее законодательство не устанавливает конкретных сроков, в течение которых должны быть устранены выявленные в ходе проверки нарушения законодательства. Очевидно, что инспектор по труду устанавливает сроки сам, руководствуясь при этом количеством недостатков и трудоемкостью их устранения. Так, например, внесение необходимых записей в трудовые книжки сотрудников не требует много времени и данное нарушение может быть устранено за три рабочих дня, в то время как для проведения обязательной аттестации рабочих мест по условиям труда потребуется значительно больший период.

Если в установленные сроки предписания инспектора по труду не будут выполнены, виновные лица могут быть оштрафованы в соответствии с ч. 1 ст. 19.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Для граждан установлен штраф в размере от 3 до 5 МРОТ, для должностных лиц – от 5 до 10 МРОТ, для юридических лиц – от 50 до 100 МРОТ.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

В соответствии со ст. 361 ТК РФ решения государственных инспекторов труда могут быть обжалованы соответствующему руководителю по подчиненности, главному государственному инспектору труда Российской Федерации и в судебном порядке. Решения главного государственного инспектора труда Российской Федерации могут быть обжалованы в судебном порядке.

3.6. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Все выводы, к которым приходит комиссия в ходе расследования, должны быть оформлены документально, то есть с помощью специальных актов. Акты составляются на русском языке либо на государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

В соответствии со ст. 230 ТК РФ по каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется ***акт о несчастном случае на производстве***.

Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме 2, предусмотренной приложением № 1 к Постановлению № 73 (акт формы Н-1).

Несчастные случаи, которые произошли с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, если при этом они квалифицированы по результатам

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

расследования как несчастные случаи на производстве, оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме 3, предусмотренной приложением № 1 к Постановлению № 73. если данный случай будет квалифицирован комиссией как не связанный с производством, то он оформляется актом произвольной формы.

Акт о несчастном случае на производстве оформляется по установленной форме в двух экземплярах (ст.230 ТК РФ), каждый из них обладает равной юридической силой. Один экземпляр передается пострадавшему (или его родственникам, если пострадавший умер), а другой остается у работодателя. Абз. 2 ст. 230 ТК РФ устанавливает, что при групповом несчастном случае акт составляется на каждого пострадавшего отдельно.

Если же несчастный случай имел место с сотрудником, который состоял в трудовых отношениях с другим работодателем, то акт составляется в трех экземплярах. Два экземпляра и все материалы расследования несчастного случая, а также акт расследования направляются работодателю, с которым пострадавший состоит (состоял) в трудовых отношениях. Третий экземпляр акта, документы и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай.

Если несчастный случай произошел с застрахованным лицом, то также составляется дополнительный экземпляр акта для Фонда социального страхования РФ. Этот экземпляр и материалы расследования работодатель направляет в территориальное отделение ФСС России.

В соответствии с п. 32 Постановления № 73 по тяжелым несчастным случаям на производстве и несчастным случаям на производстве со смертельным исходом, происшедшим с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, копии актов и материалов расследования в трехдневный срок после их утверждения направляются председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры и государственную инспекцию труда. Кроме того, копии актов

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

по указанным случаям направляются также в Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Минтруд РФ и соответствующий федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами физической культуры и спорта.

В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая. Содержание акта должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование несчастного случая на производстве. В соответствии с п. 27 Постановления № 73 в акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указываются лица, допустившие нарушения установленных нормативных требований, со ссылками на нарушенные ими правовые нормы законодательных и иных нормативных правовых актов.

Конечно же, работник может быть сам виновен в произошедшем с ним, и это должно найти отражение в акте. Степень вины работника устанавливается в процентах. Если было установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению размера вреда, то этот факт отмечается в акте. Наличие или отсутствие вины работника определяется лицами, которые проводят расследование страхового случая, с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации.

Акт подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью, а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. Форма этого журнала утверждена постановлением Минтруда России № 73 (приложение 1, форма 9).

Работодатель в трехдневный срок после утверждения акта обязан выдать один экземпляр пострадавшему, а при несчастном случае со смертельным исходом – родственникам по их требованию. Второй же экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет по месту работы пострадавшего.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

При групповом, тяжелом и смертельном несчастном случае перечень необходимых документов шире. Кроме первого акта издается еще акт о расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом. Он составляется также в двух экземплярах, но не требует утверждения руководителем организации, а просто подписывается теми, кто проводил расследование. Один экземпляр данного документа вместе с материалами расследования и копиями актов по форме Н-1 (Н-1ПС) направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о несчастном случае, а второй хранится у работодателя. Копии акта и материалов расследования направляются, кроме того, в соответствующую государственную инспекцию труда, территориальный орган федерального надзора (по несчастным случаям, произошедшим в подконтрольных им организациях), а при страховом случае – в территориальное подразделение ФСС России. Кроме того, председатель комиссии посылает такие же копии в федеральную инспекцию труда и федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Согласно ст. 230 ТК РФ о несчастном случае, не связанном с производством, составляется акт произвольной формы, который вместе с материалами расследования также должен храниться в организации в течение 45 лет.

Зачастую работник выполняет свои обязанности на основании гражданско-правового договора. Так как же обстоит дело с этой категорией граждан, пострадавших в результате несчастного случая. Положение № 73 отвечает и на этот вопрос. Так, если в ходе расследования несчастного случая, были установлены сведения, дающие достаточные основания полагать, что гражданско-правовым договором фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то акт о расследовании несчастного случая вместе с другими материалами расследования направляется государственным инспектором труда в суд в целях установления характера правоотношений сторон упомянутого договора.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Решение об окончательном оформлении данного несчастного случая принимается государственным инспектором труда в зависимости от судебного решения.

В том случае, если работник исчез при исполнении им трудовых обязанностей либо работ по заданию работодателя (его представителя), то комиссия составляет о расследовании данного происшествия, в котором отражает результаты своего расследования. Акт должен содержать следующие сведения: данные о пострадавшем, сведения о его обучении по охране труда, о наличии опасных производственных факторов на его рабочем месте (предположительном месте исчезновения) и другие установленные обстоятельства происшествия, а также заключение комиссии о предполагаемых (возможных) причинах исчезновения и виновных в этом лицах. Акт подписывается всеми членами комиссии. Затем он вместе с другими материалами расследования направляется председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры, а их копии – в государственную инспекцию труда.

Если работник признается в установленном порядке умершим, государственная инспекция труда с учетом всех полученных в ходе расследования сведений принимает решение о квалификации и оформлении данного происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством).

С целью обеспечения права работника на получение информации о ходе и результатах расследования и возможности их оспаривания, работодатель либо его представитель в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – доверенным лицам пострадавшего (по их требованию). У физического лица – работодателя может и не оказаться печати, в этом случае его утверждающая подпись в акте заверяется в установленном порядке.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Для расследования несчастных случаев на некоторых предприятиях не всегда создаются специальные комиссии. В такой ситуации акты по несчастным случаям на производстве оформляются работодателем или уполномоченным им лицом на основании и в соответствии с заключением (актом о расследовании несчастного случая), составленным государственным инспектором труда, проводившим в установленном порядке расследование несчастного случая, о чем в акте делается соответствующая запись (вместо подписей членов комиссии).

В заключении перечислим ***все формы, которыми оформляются результаты расследования несчастных случаев*** *(утверждены постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73):*

1) форма 1 – извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом);

2) форма 2 (форме Н-1) – Акт о несчастном случае на производстве (акт составляется при индивидуальном несчастном случае, когда пострадавшим является один человек);

3) форма 3 (форме Н-1ПС) – Акт о несчастном случае на производстве (происшедшем с профессиональным спортсменом);

4) форма 4 – Акт расследования группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом);

5) форма 5 – Заключение государственного инспектора труда;

6) форма 6 – Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица);

7) форма 7 – Протокол осмотра места несчастного случая;

8) форма 8 – Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах;

9) форма 9 – Журнал регистрации несчастных случаев на производстве.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

3.7. Порядок регистрации, учета и хранения материалов расследования несчастных случаев

Статья 230.1 ТК РФ закрепляет порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем) в «Журнале регистрации несчастных случаев на производстве» **по форме № 9, приложение 1 к постановлению Минтруда России от 24.10.02 № 73.**

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай.

Третий экземпляр указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ).*

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ).*

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, сообщение, **по форме № 8, предусмотренной приложением № 1 к постановлению №73**, о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве *(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ).*

Зачастую последствия несчастного случая проявляются не сразу, так, возможно ухудшение здоровья, и, даже, летальный исход. Такие ситуации предусмотрены в Постановлении № 73. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (их представитель) в течение суток после получения

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственные инспекции труда, профсоюзные органы и территориальные органы федерального надзора (если несчастные случаи произошли в организациях (на объектах), подконтрольных территориальным органам федерального надзора), а о страховых случаях – в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

3.8. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве

Разногласия могут возникнуть:

1) по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев;

2) непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая;

3) отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта;

4) несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом – лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае.

Возникшие разногласия рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами.

Постановление № 73 также предусматривает случаи, когда между членами комиссии возникают разногласия в ходе расследования несчастного

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.). Решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая. Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном ст. 231 ТК РФ.

Очевидно, что законодатель предусмотрел не все разногласия, которые могут возникнуть, их перечень может быть расширен. Так, могут возникнуть разногласия по процедурным вопросам ведения расследования несчастного случая. В подобных ситуациях заинтересованная сторона также вправе обратиться с жалобой в указанные инстанции.

Могут возникнуть разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования. Эти разногласия рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы РФ, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения РФ, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом. Лица, виновные в нарушении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний (утв. постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967), привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством РФ. Постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» Минздраву России разрешено давать разъяснения по применению указанного Положения. Минздрав России своим приказом № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Федерации» (БМТ. 2001. № 8) от 28.05.2001 г. утвердил формы ряда документов, которые даны в качестве приложений к приказу.

Так, приказом утверждена Инструкция о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний. Данная инструкция обязательна для всех лечебно-профилактических учреждений независимо от ведомственной подчиненности, организационно-правовой формы и формы собственности. Она предусматривает, что расследование каждого случая острого или хронического профессионального заболевания (отравления) проводится комиссией с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза:

1) незамедлительно (группового, со смертельным исходом, особо опасными инфекциями);

2) в течение 24 часов – предварительного диагноза острого профессионального заболевания (отравления);

3) в течение 10 суток – хронического профессионального заболевания (отравления).

Комиссия устанавливает все обстоятельства и выявляет причины возникновения случая профессионального заболевания (отравления). По результатам расследования специалистом центра Госсанэпиднадзора составляется санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника.

Также комиссия в 3-дневный срок по истечении срока расследования должна составить акт.

В случае несогласия работодателя (его представителя, пострадавшего работника) с содержанием акта о случае профессионального заболевания (отравления) и отказа от подписи он (они) вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к акту, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение госсанэпидслужбы.

Действующее законодательство предусматривает право представителя страховщика на участие в расследовании страховых случаев. Федеральный

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

закон «Об основах обязательного социального страхования» в ст. 11 устанавливает, что страховщик имеет право при необходимости назначать и проводить экспертизу для проверки наступления страхового случая. Целью проведения страховщиком экспертизы страхового случая является установление обоснованности и правомерности признания несчастного случая на производстве или профессионального заболевания при их расследовании в установленном порядке страховым случаем, влекущим возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

Фонд социального страхования 3 июля 2001 года направил письмо № 02—18/07-4808, содержащее Методические рекомендации о порядке назначения и проведения исполнительными органа Фонда социального страхования Российской Федерации экспертизы страхового случая.

Вопрос о проведении представителями страховщика экспертизы несчастного случая на производстве или профессионального заболевания решается в каждом конкретном случае исполнительным органом Фонда социального страхования РФ в соответствии с Федеральным законом от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ.

Руководитель исполнительного органа Фонда должен выяснить обстоятельства случившегося и после этого принять решения о проведении экспертизы. Решение принимается при согласовании с председателем комиссии по расследованию несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

В случае возникновения разногласий между представителем ФСС и страхователем или комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в части признания их страховыми случаями, экспертизу несчастного случая на производстве или профессионального заболевания проводит страховщик в соответствии со ст. 11 Федерального закона от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ. В

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

данном случае экспертиза проводится на основании материалов расследования при взаимодействии с Федеральной инспекцией труда.

Если представитель страховщика не участвовал в расследовании, то при получении материалов расследования руководитель исполнительного органа Фонда рассматривает их с точки зрения признания случая страховым или принятия решения о назначении экспертизы наступления страхового случая.

В случае несогласия с решением данных органов, пострадавший и другие лица, указанные в ст. 231 ТК РФ вправе обжаловать это решение в суд.

Обратим внимание на то, что подача жалобы в данном случае не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

В соответствии со ст. 29 Гражданского процессуального кодекса РФ любой гражданин имеет право подать исковое заявление в суд.

Пункт 5 ст. 29 ГПК РФ устанавливает, что иски о возмещении вреда, причиненного увечьем, иным повреждением здоровья или в результате смерти кормильца, могут предъявляться истцом также в суд по месту его жительства или месту причинения вреда.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

ГЛАВА 4. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ, ОФОРМЛЕНИЯ И УЧЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЗ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Порядок расследования, оформления и учета профессиональных заболеваний регламентирует Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 года №967 «Об утверждении положения о расследовании профессиональных заболеваний».

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

К работникам относятся:

а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);

б) граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;

в) студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, работающие по трудовому договору (контракту) во время практики в организациях;

г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Под **острым профессиональным заболеванием** (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

(факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под **хроническим профессиональным заболеванием** (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

4.1 Порядок установления наличия профессионального заболевания

При установлении предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание (отравление) учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание (далее именуется - центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора), и сообщение работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации. Форма извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), утверждена приказом Минздрава РФ от 28 мая 2001 г. №176.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника (далее именуется - учреждение здравоохранения). Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется по форме, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации.

В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение. Приказом Минздрава РФ от 25 июля 2001 г. N 287 установлены учреждения здравоохранения, которым предоставляется право давать заключения, подтверждающие причинную связь профессионального заболевания с воздействием токсичных химикатов, относящихся к химическому оружию.

При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля) (далее именуется - центр профессиональной патологии) с представлением следующих документов:

а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;

б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

г) копия трудовой книжки.

Порядок оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 марта 2011 г. № 233н.

Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Установленный диагноз - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на Центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Об экспертизе связи заболевания с профессией указано в письме Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 4 октября 2005 г. № 4732-ВС.

О рассмотрении особо сложных и конфликтных случаев при проведении экспертизы связи заболевания с профессией уточнено в письме Минздрава РФ от 9 октября 2003 г. №2510/11361-03-32.

Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

4.2 Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

ля проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

а) приказ о создании комиссии;

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;

г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;

е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;

з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

к) другие материалы по усмотрению комиссии.

На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах).

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по прилагаемой форме.

Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

4.3 Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

Акт о случае профессионального заболевания является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра.

В акте о случае профессионального заболевания подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование этого случая профессионального заболевания. В случае ликвидации организации акт передается для хранения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Профессиональное заболевание учитывается центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора, проводившим

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации, Центром профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации, федеральной инспекцией труда, страховщиком или судом.

Лица, виновные в нарушении положений, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

ГЛАВА 5. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА РАБОТНИКУ

Одним из направлений охраны труда является защита прав и законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и членов их семей путем их страхования в указанной сфере.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», работодатель обязан уплачивать страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Фонд социального страхования РФ за всех лиц:

1) выполняющих работу на основании заключенного с работодателем трудового договора *(в ред. Федерального закона от 08.12.2010 N 348-ФЗ);*

2) выполняющих работу на основании гражданско-правовых договоров, если в соответствии с этими договорами работодатель обязан уплачивать страховые взносы;

3) осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду работодателем (ст. 5 Закона).

Таким образом, принятие Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» было обусловлено объективными причинами. В данном правовом акте законодатель установил реальные гарантии материальной и социальной поддержки лицам, пострадавшим на производстве. В настоящее время все организации независимо от формы собственности и организационно-правовой формы обязаны страховать своих работников и отчислять страховые платежи. Кроме того, работники получили возможность получать помимо части утраченного заработка медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию в соответствии с медицинским заключением за счет средств социального

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

страхования. При чем работник должен обращаться не к работодателю, а непосредственно в Фонд социального страхования РФ, что является важной гарантией защиты его прав.

Субъектами обязательного социального страхования в соответствии со ст. 6 Закона являются участники рассматриваемых отношений, к которым относятся:

1) страхователи – организации любой организационно-правовой формы, а также граждане, обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования уплачивать страховые взносы (обязательные платежи);

2) страховщики – некоммерческие организации, создаваемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования для обеспечения прав застрахованных лиц при наступлении страховых случаев. При трудовом увечье и профессиональном заболевании страховщиком будет являться Фонд социального страхования РФ;

3) застрахованные лица – граждане Российской Федерации, а также иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам.

Согласно ст. 9 Закона отношения по обязательному социальному страхованию у страхователя (работодателя) и застрахованных лиц возникают с момента заключения с работником трудового договора. Все работодатели, нанимающие работников, обязаны регистрироваться в качестве страхователей.

Статья 19 Закона устанавливает ответственность страхователя за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей по своевременной регистрации в качестве страхователя у страховщика, своевременной и полной уплате страховых взносов, своевременному представлению страховщику установленной отчетности, а

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

также за своевременную и полную уплату назначенных страховщиком страховых выплат застрахованным.

Право на обеспечение по страхованию возникает у работника со дня наступления страхового случая – подтвержденного в установленном порядке факта повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

Пострадавшему (его представителю) необходимо предоставить страховщику для получения обеспечения:

1) заявление;

2) акт о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании;

3) заключение учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты пострадавшим профессиональной трудоспособности и о его нуждаемости в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации;

4) справка о заработке (доходе) пострадавшего за период, выбранный им для расчета ежемесячных страховых выплат;

5) программа реабилитации пострадавшего;

6) документы, подтверждающие нахождение пострадавшего в трудовых отношениях со страхователем либо гражданско-правовой договор, предусматривающий уплату страховых взносов в пользу застрахованного;

7) иные документы, перечень которых уточняется страховщиком для каждого страхового случая.

Страховщик принимает решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат в течение десяти дней со дня поступления заявления и всех необходимых документов.

В соответствии со ст. 8 Закона застрахованное лицо имеет право на следующие виды обеспечения.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

1) Пособие по временной нетрудоспособности, назначаемое в связи со страховым случаем и выплачиваемое за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Согласно ст. 9 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» размер этого пособия составляет 100% среднего заработка пострадавшего, а назначение и выплата производятся в том же порядке, что и пособий по временной нетрудоспособности по государственному социальному страхованию.

2) Страховые выплаты:

а) Единовременная страховая выплата, размер которой определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности застрахованного лица исходя из максимальной суммы 46 900 рублей. В случае смерти застрахованного лица единовременная страховая выплата устанавливается в размере 46 900 рублей.

б) Ежемесячная страховая выплата, размер которой определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного и установленной ему степени утраты профессиональной трудоспособности.

Средний месячный заработок пострадавшего определяется за 12 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве, при установлении диагноза профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) подтверждении утраты (снижения) его профессиональной нетрудоспособности.

Если комиссией по расследованию страхового случая установлено, что наступлению страхового случая содействовала грубая неосторожность застрахованного, размер ежемесячной страховой выплаты уменьшается соответственно степени вины пострадавшего, но не более чем на 25%. Степень вины застрахованного выражается в процентах и отражается в акте о

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

Согласно ст. 14 Закона ежемесячная страховая выплата не может превышать 33 тысяч рублей.

Ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются застрахованному за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением медико-социальной экспертизы установлен факт утраты профессиональной трудоспособности, исключая период, за который застрахованному было назначено пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

3) Оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая.

Дополнительные расходы включают в себя:

– лечение застрахованного, осуществляемое на территории РФ непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

– приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуальный уход;

– посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

– проезд застрахованного, а в необходимых случаях также проезд сопровождающего его лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации и при направлении его страховщиком в учреждение медико-социальной экспертизы и в учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания с профессией;

– медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе по путевке, а в необходимых

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего лица, оплату отпуска застрахованного на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;

– изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий;

– обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;

– обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

– профессиональное обучение (переобучение).

Если в результате страхового случая произошла смерть застрахованного, право на страховое обеспечение в соответствии со ст. 7 Закона № 125 имеют:

– нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания. Отметим, что к нетрудоспособным закон относит граждан, не достигших 18 лет, а также старше 18 лет, обучающихся в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не старше 23 лет; признанных в установленном порядке инвалидами; престарелых, достигших 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины). Данные лица считаются состоявшими на иждивении застрахованного в том случае, если они находились на его полном содержании или систематически получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию, независимо от того, состояли они в родственных отношениях с ним или нет. Иждивенство несовершеннолетних детей предполагается и не требует доказательств. Согласно гл. 13 и 14 Семейного кодекса РФ лицам, которые не состояли на иждивении умершего, но имели ко времени его смерти право на получение от него содержания, следующие: нетрудоспособные дети, родители и супруги, в том числе и бывшие супруги;

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

– ребенок умершего, родившийся после его смерти. При чем отцовство должно быть подтверждено свидетельством о рождении, либо судебным решением;

– один из родителей, супруг либо другой член семьи умершего независимо от его трудоспособности, если он не работает и занят уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего, состоявшими на его иждивении и не достигшими возраста 14 лет, либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы или лечебно-профилактического учреждения государственной системы здравоохранения признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе. Отметим, что такое лицо сохраняет право на получение страховых выплат и после окончания ухода за вышеперечисленными лицами;

– лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

Кроме того, по судебному решению возможна компенсация морального вреда, однако осуществляться она будет самим причинителем этого вреда.

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

ПРИЛОЖЕНИЕ

© АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»

СХЕМА

План
расследования несчастного случая на производстве

Действия работодателя (представителей работодателей)

• **Организовать первую помощь** пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждении здравоохранения, принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других работников

• **Сохранить** до начала работы комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведёт к аварии)

• **Направить** запрос в медицинскую организацию, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший, для получения медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести.

• **Информировать**	родственников пострадавшего (пострадавшей)
• **Сообщить** в течение суток	в филиал регионального отделения фонда социального страхования

• **Отправить:**	**«Извещение о групповом несчастном случае (тяжёлом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)». Форма 1(приложение1 к постановлению Минтруда РФ от 24.10.02.№73)** • в соответствующую государственную инспекцию труда • в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая • в орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган самоуправления по месту госрегистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя • в филиал РО ФСС • в территориальное объединение организаций профсоюзов • в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (в случае подконтрольности организации или объекта этому органу).

Незамедлительно издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.

Несчастные случаи (в том числе групповые) с тяжёлыми повреждениями здоровья, смертельным исходом.

Состав комиссии:

- специалист по охране труда (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя)
- представитель(и) работодателя
- представитель (и) выборного органа первичной профсоюзной организации
- уполномоченный по охране труда

дополнительно включаются:

- государственный инспектор труда
- представители органа исполнительной власти субъекта российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию)
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов
- представители филиала РО ФСС (при страховом случае).

Комиссию возглавляет **государственный инспектор труда.**

Состав комиссии утверждается **приказом работодателя.**

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая комиссия проводит **в течение 15 календарных дней** (со дня издания приказа об образовании комиссии).

Несчастные случаи (в том числе групповые) с лёгким исходом

Состав комиссии:

(не менее 3-х человек)

- специалист по охране труда (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя)
- представитель(и) работодателя
- представитель (и) выборного органа первичной профсоюзной организации
- уполномоченный по охране труда

Комиссию возглавляет работодатель (или уполномоченный им представитель)

Состав комиссии утверждается **приказом работодателя.**

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая комиссия проводит в **течение 3 календарных дней.**

Комиссия по расследованию:

- проводит расследование обстоятельств несчастного случая;
- квалифицирует несчастный случай:

- как несчастный случай на производстве;
- как несчастный случай не связанный с производством.

При квалификации несчастного случая как несчастного случая на производстве

Комиссия по расследованию:

- выявляет причины несчастного случая и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- устанавливает степень вины пострадавшего в процентах (при его грубой неосторожности);
- разрабатывает мероприятия по устранению причин несчастного случая

оформляет и подписывает:

- протокол опроса пострадавшего (очевидцев, должностных лиц). Форма № 6
- протокол осмотра места несчастного случая. Форма № 7
- Акт (ы) о несчастном случае на производстве формы Н – 1. Форма № 2

Работодатель	утверждает акт (ы) о несчастном случае по форме Н – 1, заверяет печатью.

Работодатель (его представитель):	**1-й экз. акта Н -1** – вручает пострадавшему (в течение 3-х дней) **2-й экз. акта Н -1** - с материалами расследования хранится в течение 45 лет в организации **3-й экз. акта Н -1** с копиями материалов расследования – в филиал РО ФСС по месту регистрации страхователя (страховой случай).

Регистрация и учёт несчастных случаев на производстве

Работодатель (его представитель):	• регистрирует несчастный случай на производстве в журнале регистрации Форма № 9. • по окончанию периода временной нетрудоспособности пострадавшего направляет **сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах** (форма 8): • в государственную инспекцию труда • в территориальный орган соответствующего федерального надзора (при подконтрольности организации или объекта этому органу).
Председатель комиссии по расследованию несчастного случая на производстве	Направляет в 3-х дневный срок после представления работодателю. Оформленный в установленном порядке – **«Акт о расследовании группового несчастного случая,** тяжёлого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом» - **1-й экземпляр** с копиями материалов расследования и актов Н – 1 на каждого пострадавшего в прокуратуру - **2-й экземпляр** с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошёл несчастный случай. **Копии указанного акта** с копиями материалов расследования направляются - государственную инспекцию труда - исполнительный орган страховщика (филиал РО ФСС) - в территориальный орган соответствующего федерального надзора (при подконтрольности организации или объекта этому органу).

План
расследования профессионального заболевания

Острое профессиональное заболевание (отравление)

Учреждение здравоохранения (по месту жительства или по месту прикрепления работника) в течении суток:
- направляет извещение в ЦГСЭН;
- сообщение работодателю.

Центр государственного санитарно–эпидемиологического надзора (ЦГСЭН) в течение суток выясняет причины и обстоятельства заболевания и составляет:
- санитарно гигиеническую характеристику условий труда работника

Санитарно гигиеническая характеристика условий труда работника высылается в учреждение здравоохранения, где устанавливается заключительный диагноз — **острое профессиональное заболевание (отравление)** и составляется медицинское заключение.

Хроническое профессиональное заболевание (отравление)

Учреждение здравоохранения в 3–дневный срок:
- направляет извещение в ЦГСЭН;

Центр государственного санитарно–эпидемиологического надзора (ЦГСЭН) в 2–недельный срок составляет:
- санитарно гигиеническую характеристику условий труда работника

Санитарно гигиеническая характеристика условий труда работника высылается в учреждение здравоохранения, где устанавливается предварительный диагноз — **хроническое профессиональное заболевание (отравление)**. Учреждение здравоохранения в месячный срок направляет больного в центр профессиональной патологии.

В центр профессиональной патологии представляют следующие документы:
- выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;
- сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- санитарно гигиеническая характеристика условий труда;
- копия трудовой книжки.

Центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз — **хроническое профессиональное заболевание (отравление)** и составляет медицинское заключение.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается:
- работнику под расписку;
- направляется в филиал РОФСС РФ по месту регистрации страхователя;
- направляется в учреждение здравоохранения, направившего больного.

Центр профессиональной патологии в 3-дневный срок направляет **извещение**:
- в ЦГСЭН;
- работодателю;
- направляется в филиал РОФСС РФ по месту регистрации страхователя;
- направляется в учреждение здравоохранения, направившего больного.

Работодатель в течении 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза создает комиссию по расследованию профессионального заболевания.
Готовит приказ по организации о создании комиссии по расследованию профессионального заболевания, включив в нее:
- главного врача ЦГСЭН;
- представителя работодателя;
- специалиста по охране труда (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда);
- представителя профсоюзного комитета организации или другого уполномоченного работниками представительного органа;
- представителя учреждения здравоохранения.

Председатель комиссии — главный врач ЦГСЭН.

Комиссия по расследованию
Рассматривает документы:
- санитарно гигиеническая характеристика условий труда;
- сведения о проведенных медицинских осмотрах;
- выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- протоколы объяснений работника, опросов лиц, работающих с ним, других лиц;
- экспертное заключение специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;

– копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
– выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний ЦГСЭН.

Устанавливает:
– обстоятельства и причины профессионального заболевания;
– лиц, допустивших нарушения государственных санитарно–эпидемиологических правил и др. норм. документов;
– степень вины пострадавшего в процентах (при его грубой неосторожности);

Разрабатывает меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Оформляет (в 3–дневный срок) и подписывает:
– Акт о случае профессионального заболевания в 5 экземплярах:
1–й экз. оставляет в организации;
2–й экз. вручает пострадавшему;
3–й экз. в филиал РОФСС РФ по месту регистрации страхователя;
4–й экз. в ЦГСЭН;
5–й экз. в центр профессиональной патологии (учреждения здравоохранения).

Председатель комиссии утверждает акт о случае профессионального заболевания

Работодатель в месячный срок издает приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Приложение №1
к Постановлению Министерства труда
и социального развития Российской Федерации
от 24 октября 2002 г. №73

ФОРМЫ
ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
(ФОРМЫ 1 - 9)

Форма 1

ИЗВЕЩЕНИЕ
о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)*

1. _____
(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность /ОКОНХ основного
_____
вида деятельности/, место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы
_____
работодателя – физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес, телефон, факс)

2. _____
(дата и время /местное/ несчастного случая, выполнявшаяся работа **, краткое описание места
_____
происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)
_____

3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших)

4. _____
(фамилия, инициалы и профессиональный статус ** пострадавшего /пострадавших/, профессия
_____
/должность/**, возраст – при групповых несчастных случаях указывается для каждого
_____
пострадавшего отдельно)
_____

5. _____
(характер ** и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим /пострадавшими/
_____
- при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)
_____
_____

6. _____
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)

7. _____
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

* Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

** При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

Форма 2

Форма Н-1

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

_____
(подпись, фамилия, инициалы работодателя
(его представителя))
“____” _____ 20____ г.

М.П.

АКТ № _____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая

_____
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

_____
количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший

_____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

_____
принадлежность /ОКОНХ основного вида деятельности/; фамилия, инициалы работодателя –

_____
физического лица)

Наименование структурного подразделения

_____

3. Организация, направившая работника

_____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

_____
(фамилии, инициалы, должности и место работы)

_____

5. Сведения о пострадавшем:
фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____
(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/
(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

_____

(число, месяц, год)

Стажировка: с “ ____” _____ 200___ г. по “____” _____ 200___г

_____

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “ ____” _____ 200___ г. по “____” _____ 200___г

_____

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

_____

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

_____

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

_____

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

_____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

8. Обстоятельства несчастного случая

_____

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

_____

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

_____

установленные в ходе расследования)

_____

_____

8.1. Вид происшествия _____

_____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____

_____

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

_____

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

_____

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

_____

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____

(указать основную и сопутствующие причины

_____

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

_____

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

_____

_____

_____

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

(подписи)	(фамилии, инициалы)

(дата)

Форма 3

Форма Н-1ПС

Один экземпляр направляется пострадавшему или его доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

_____

(подпись, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

“____” _____ 20___ г.

М.П.

АКТ № _____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____

_____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая)

_____

2. Профессиональная спортивная организация, работником которой является (являлся) пострадавший

_____

(наименование, место нахождения, юридический адрес)

_____

3. Организация, направившая работника _____

_____

(наименование, место нахождения, юридический адрес)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

_____

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

_____

5. Сведения о пострадавшем:
фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский)_____

дата рождения _____

профессия (должность) _____

стаж профессионального занятия видом спорта, при проведении которого произошел несчастный случай
(число полных лет и месяцев)

6. Краткая характеристика места (спортивного объекта), где произошел несчастный случай

_____

(наименование и адрес организации, где проводились тренировочный процесс или

_____

спортивные соревнования, описание места происшествия с указанием опасных факторов, типа используемого

_____

спортивного оборудования, его основных параметров, года изготовления и т.д.)

7. Описание обстоятельств несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

7.1. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

7.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

7.3. Очевидцы несчастного случая

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

8. Причины несчастного случая

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая с указанием нарушенных

требований нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

9. Лица, допустившие нарушение установленных нормативных требований:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 8

настоящего акта, при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

10. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая

(подписи)	(фамилии, инициалы)

(дата)

Форма 4

АКТ
о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Расследование несчастного случая,

_____
(группового, тяжелого, со смертельным исходом)

происшедшего “ ____ ” _____ 200___ г. в____ час. _____мин.

_____
(наименование, место нахождения, юридический адрес организации, отраслевая принадлежность

_____
/ОКОНХ основного вида деятельности/, наименование вышестоящего федерального органа

_____
исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя – физического лица)

_____

_____

проведено в период с “ ____ ” _____ 200_____ г. по “____ ” _____ 200____ г.
Лица, проводившие расследование несчастного случая:

_____
(фамилии, инициалы, должности, место работы)

_____

_____

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая:

_____
(фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших); фамилии, инициалы,

_____
должности и место работы других лиц, принимавших участие в расследовании несчастного случая)

_____

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):
фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____ ,
(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____ ,
(число полных лет и месяцев)

семейное положение _____
(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на

_____
иждивении пострадавшего)

_____

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/ по профессии или
(нужное подчеркнуть)
виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год)

Стажировка: с “ ____” _____ 200___ г. по “____” _____ 200___ г.

_____
(если не проводилась – указать)
Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “ ____” _____ 200___ г. по “____” _____ 200____ г.

_____
(если не проводилось – указать)
Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

_____
(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных
_____
факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)
_____

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

_____
(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

4. Обстоятельства несчастного случая

_____
(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное
_____
изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с
_____
несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими)
_____
повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином
_____
опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)
_____
_____
_____

5. Причины, вызвавшие несчастный случай _____
(указать основную и сопутствующие причины
_____
несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных
_____
нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)
_____
_____
_____
_____

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 5

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего

(пострадавших) указать степень его (их) вины в процентах)

7. Квалификация и учет несчастного случая

(излагается решение лиц, проводивших расследование несчастного случая, о квалификации

несчастного случая со ссылками на соответствующие статьи Трудового кодекса Российской

Федерации и пункты Положения об особенностях расследования несчастных случаев на

производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного постановлением

Минтруда России от 24 октября 2002 г. №73, и указывается наименование организации

(фамилия, инициалы работодателя – физического лица), где подлежит учету и регистрации

несчастный случай)

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

(указать содержание мероприятий и сроки их выполнения)

9. Прилагаемые документы и материалы расследования:

(перечислить прилагаемые к акту документы и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

(подписи)	(фамилии, инициалы)

(дата)

Форма 5

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
государственного инспектора труда

по несчастному случаю, _____
(групповому, с легким, тяжелым, со смертельным исходом)
происшедшему “ ____ ” _____ 200___ г. в _____ час. _____ мин.
с _____
(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего (пострадавших), наименование и
_____
юридический адрес, отраслевая принадлежность /ОКОНХ основного вида деятельности/
_____
организации; фамилия и инициалы работодателя – физического лица)
_____

Мною _____ ,
(фамилия, инициалы государственного инспектора труда)
с участием _____
(фамилии, инициалы: профсоюзного инспектора труда; работников органов
_____
государственного надзора и контроля (с указанием их должностей); других лиц,
_____
принимавших участие в расследовании несчастного случая)
_____
проведено расследование данного несчастного случая в связи с _____
_____
(указываются причины и основания проведения расследования)
Заключение составлено по материалам расследования, проведенного _____
_____
(указать название организаций (комиссий организаций) или фамилии, инициалы, должности работников
_____ ,
правоохранительных органов, ранее проводивших расследование данного происшествия)
мною лично.

В ходе проведенного расследования установлено следующее:

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):
фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай, _____
(число полных лет и месяцев)
в том числе в данной организации, _____
(число полных лет и месяцев)
семейное положение _____
(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на
_____
иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/по профессии или

(нужное подчеркнуть)

виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год)

Стажировка: с “ ____” _____ 200___ г. по “____” _____ 200___ г.

_____

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “ ____” _____ 200___ г. по “____” _____ 200___ г.

_____

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

_____

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

_____

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

_____

Оборудование, использование которого привело к травме: _____

_____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

4. Обстоятельства несчастного случая

_____

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

_____

изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с

_____

несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими)

_____

повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином

_____

опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)

_____

_____

5. Выводы

На основании проведенного мною расследования прихожу к заключению, что данный несчастный случай подлежит квалификации как _____

(связанный/не связанный)

с производством, оформлению актом _____ ,

(актом формы Н-1 или актом произвольной формы)

учету и регистрации _____

(наименование организации или фамилия и инициалы работодателя – физического лица)

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

_____

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

Ответственными лицами за допущенные нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, приведшие к несчастному случаю, являются:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными

в настоящем заключении)

(фамилия, инициалы государственного инспектора труда, подпись, дата, печать/именной штамп)

Форма 6

ПРОТОКОЛ
опроса пострадавшего при несчастном случае
(очевидца несчастного случая, должностного лица)

_____ “___” _____ 200___ г.
(место составления протокола)

Опрос начат в _____ час. _____ мин.
Опрос окончен в _____ час. _____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом _____
(фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо наименование
_____ от “___” _____ 200___ г. № ___
организации)

_____
(должность, фамилия, инициалы председателя комиссии /члена комиссии/, производившего опрос)
в помещении произведен опрос _____
(указать место проведения опроса)
пострадавшего (очевидца несчастного случая на производстве, должностного лица организации):

_____
(нужное подчеркнуть)

1) фамилия, имя, отчество _____

2) дата рождения _____

3) место рождения _____

4) место жительства и (или) регистрации _____

телефон _____

5) гражданство _____

6) образование _____

7) семейное положение, состав семьи _____

8) место работы или учебы _____

9) профессия, должность _____

10) иные данные о личности опрашиваемого _____

_____

_____
(подпись, фамилия, инициалы
опрашиваемого)

Иные лица, участвовавшие в опросе _____
(процессуальное положение, фамилия, инициалы лиц,
участвовавших в

_____
опросе: другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо пострадавшего,
адвокат и др.)

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств _____
(каких именно,

_____
кем именно)

По существу несчастного случая, происшедшего “ ___” _____ 200_____ г. с

могу показать следующее: _____

(фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего)

_____

(излагаются показания опрашиваемого, а также поставленные перед ним вопросы и ответы на них)

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц

_____

(их процессуальное положение, фамилии, инициалы)

заявления _____. Содержание заявлений: _____

(поступили, не поступили)

_____

_____

_____

_____

_____

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

_____

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опросе, дата)

_____

С настоящим протоколом ознакомлен _____

(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух _____

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу _____

(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

_____

_____

_____

Протокол составлен _____

(должность, фамилия, инициалы председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос, подпись, дата)

Форма 7

ПРОТОКОЛ

осмотра места несчастного случая, происшедшего

“____” _____ 200_____ г. с _____

(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего)

_____ “____” _____ 200___ г.

(место составления протокола)

Осмотр начат в _____ час. _____ мин.

Осмотр окончен в _____ час. _____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, образованной приказом _____

(фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо

_____ от “____” _____ 200___ г. № ____

наименование организации)

_____

(должность, фамилия, инициалы председателя /члена комиссии/, производившего опрос)

произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в _____

(наименование организации и ее

_____

структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя – физического лица; дата несчастного случая)

с _____

(профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

_____

Осмотр проводился в присутствии _____

(процессуальное положение, фамилии, инициалы других лиц,

_____

участвовавших в осмотре; другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо

_____

пострадавшего, адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра

_____

(изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев несчастного случая, краткое изложение

_____ ;

существа изменений)

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай _____

(точное указание рабочего места, тип (марка),

_____

инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования)

_____ ;

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма _____

_____

(указать конкретно их наличие и состояние)

;

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности _____

(блокировок, средств

_____ ;

сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений /занулений/, изоляции проводов и т.д.)

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший

_____

(наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие)

_____

нормативным требованиям)

_____

6) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние _____

_____

_____

7) состояние освещенности и температуры _____

(наличие приборов освещения и обогрева

_____

помещений и их состояние)

_____

8) _____

_____

В ходе осмотра проводилась _____

(фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты _____

(перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются _____

(схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц _____

_____

(их процессуальное положение, фамилия, инициалы)

заявления _____. Содержание заявлений: _____

(поступили, не поступили)

_____

_____

_____

_____

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр места происшествия)

_____

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места происшествия)

_____

С настоящим протоколом ознакомлены _____

(подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре лиц, дата)

Протокол прочитан вслух _____

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр, дата)

Замечания к протоколу _____

(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

_____

_____

Протокол составлен _____

(должность, фамилия, инициалы председателя /члена/ комиссии, проводившего осмотр, подпись, дата)

Форма 8

СООБЩЕНИЕ
о последствиях несчастного случая на производстве
и принятых мерах

Несчастный случай на производстве, происшедший _____
(дата несчастного случая)
с _____
(фамилия, инициалы пострадавшего)
работающим(ей), работавшим(ей) _____
(профессия (должность) пострадавшего, место работы:
_____
наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и инициалы
_____
работодателя – физического лица и его регистрационные данные)
_____

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № ____ ,
утвержденным “ ____ ” _____ 200____ г._____
_____
(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:

1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);

2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения
_____
(при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению органа судебно-медицинской экспертизы)
_____

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.
Освобожден от работы с “ ____ ” _____ 200____ г. по “____” _____ 200__ г.
Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) _____ рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве
_____ руб.;

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) _____руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве
_____руб.;
(сумма строк 4 – 7)
8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда
_____
(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего) _____

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика

_____ ;

о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве _____

_____

(дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

_____

_____

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

_____

(излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая,

_____

предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и

_____

других документах, принятых по результатам расследования)

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Работодатель (его представитель) _____

(фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер _____

(фамилия, инициалы, подпись)

_____

(дата)

Форма 9

ЖУРНАЛ
регистрации несчастных случаев на производстве *

(наименование организации, фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица, его регистрационные данные)

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

* Примечание
Журнал регистрации несчастных случаев на производстве подлежит хранению в организации в течение 45 лет.

Примерный перечень вопросов при опросах

Перечень вопросов к пострадавшему

1. С какого времени и кем работает на предприятии? Какой разряд по данной профессии?
2. С какого времени работает на данном объекте, в данном цехе, какие выполняет работы, от кого получает задания на выполнение работ?
3. Когда обучался по технике безопасности, по какой профессии, кто проводил занятия, где они проходили и сколько времени? Дата проверки знаний, содержание вопросов, состав экзаменационной комиссии.
4. Кто проводил инструктаж по охране труда на данном объекте, цехе, участке? Где проводился инструктаж, его содержание, продолжительность проведения?
5. Имеется ли на руках инструкция по охране труда, по какой профессии? Если не имеется, то каким образом можно ознакомиться с содержанием инструкции по охране труда?
6. Проводился ли инструктаж по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай, кто проводил, где, когда и сколько времени? Содержание инструктажа. Каким образом оформлено проведение инструктажа?
7. Кто давал задание на работу, при выполнении которой произошел несчастный случай, ее объем (на всю смену, на полсмены, на 1 час и т. д.)? Какие меры безопасности должны соблюдаться при ее выполнении? Есть ли в наличии монтажная оснастка, средства подмащивания, инструменты и материалы для выполнения задания? Кто непосредственно руководил выполнением данной работы (бригадир, мастер и т. п.)? Приходилось ли раньше выполнять такую работу пострадавшему? Соответствовала ли выполняемая работа профессии пострадавшего?
8. Как фактически выполнялось пострадавшим задание и почему именно так? Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем, в каком положении, каким инструментом? Кто из работников находился в это время рядом с местом, где выполнялась работа?
9. Обеспеченность пострадавшего спецодеждой, спецобувь и другими средствами индивидуальной защиты (каской, предохранительным поясом, защитными очками и т. п.). Причины их неприменения (неношения).
10. В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих устройств, блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности.
11. Как обычно выполнялась пострадавшим и другими лицами работа, при выполнении которой произошел несчастный случай? Допускались ли нарушения правил техники безопасности (какие именно) при выполнении таких работ и почему? Реакция на нарушения со стороны административного персонала. Принимаемые ими меры к нарушителям. Привести примеры.
12. Самочувствие пострадавшего перед несчастным случаем.
13. Мнение пострадавшего о причинах несчастного случая.
14. Кем и какие были приняты меры по оказанию пострадавшему первой помощи? Какие медицинские средства использовались при оказании первой помощи?
15. Когда, кто и как сообщил в «Скорую медицинскую помощь» о происшедшем несчастном случае? Когда машина «Скорой медицинской помощи» прибыла на объект? На каком транспорте, когда и кем пострадавший был доставлен в лечебное учреждение?

Примечание. Более подробно вопросы, которые необходимо выяснить, обусловливаются обстоятельствами происшествия и спецификой того производства, где произошел несчастный случай.

Перечень вопросов к очевидцу несчастного случая

1. Где находился очевидец в момент несчастного случая и что он в это время там делал?

2. Если выполнял работу совместно с пострадавшим, то необходимо выяснить:

2.1. Кто давал задание на работу, при выполнении которой произошел несчастный случай? Как она должна была выполняться, какие меры безопасности при этом необходимо соблюдать? Наличие монтажной оснастки, средств подмащивания, инструмента и материалов для выполнения задания. Кто непосредственно руководил выполнением данной работы (бригадир, мастер и т. д.)?

2.2. Как фактически выполнялось задание и почему именно так?

2.3. Проводился ли инструктаж по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай, кто проводил, где и когда? Содержание инструктажа.

2.4. Ознакомлены ли рабочие, выполняющие задание, с инструкцией по охране труда при выполнении данной работы?

2.5. Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (каской, предохранительными поясами, защитными очками и т. п.). Причины неприменения (неношения).

2.6. В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих устройств, блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности.

2.7. Приходилось ли раньше выполнять такую работу пострадавшему и очевидцу? Соответствовала ли выполняемая работа профессии очевидца?

2.8. Как обычно выполнялась очевидцем и другими работниками данная работа, при выполнении которой произошел несчастный случай? Допускались ли нарушения правил техники безопасности (какие именно) при выполнении таких работ? Реакция на нарушения со стороны административно-технического персонала. Принимаемые ими меры к нарушителям. Привести примеры.

2.9. Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем, в каком положении, каким инструментом? Кто из работников находился в это время рядом с местом, где выполнялась работа?

3. Как вел себя пострадавший до несчастного случая, в момент происшествия и после него?

4. Были ли слышны сигналы об опасности и как реагировали на это пострадавший и работающие с ним лица?

5. Мнение очевидца о причинах несчастного случая.

6. Кому сообщил очевидец о происшедшем несчастном случае и его действия после происшествия?

7. Кем и какие были приняты меры по оказанию пострадавшему первой помощи? Какие медицинские средства использовались при оказании первой помощи?

8. Когда, кто и как сообщил в «Скорую медицинскую помощь» о происшедшем несчастном случае? Когда машина «Скорой медицинской помощи» прибыла на объект? На каком транспорте, когда и кем пострадавший был доставлен в лечебное учреждение?

Примечание. Более подробно вопросы, которые необходимо выяснить, обуславливаются обстоятельствами происшествия и спецификой того производства, где произошел несчастный случай.

Перечень вопросов к руководителю подразделения

1. С какого времени и кем (профессия) работает на данном предприятии?
2. Какие обязанности по охране труда возложены на бригадира, каким документом они определены, знаком ли бригадир со своими обязанностями? Если знаком, то кто его ознакомил и когда?
3. Проводится ли контроль за состоянием охраны труда на объекте, кем и как он проводится, какие нарушения выявлены за последние дни? Личная роль бригадира в устранении нарушений правил охраны труда.
4. Допускались ли нарушения правил охраны труда пострадавшим, привести примеры? Кем и какие принимались меры по пресечению нарушений?
5. Когда руководитель подразделения обучался по охране труда? Кто проводил занятия, где они проходили и сколько времени? Имеется ли удостоверение о проверке знаний?
6. Кто проводил инструктаж по охране труда на данном объекте, где и как проводился инструктаж, его содержание, продолжительность проведения?
7. Проводился ли инструктаж пострадавшего и других лиц по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай? Кто проводил, где и когда, содержание инструктажа?
8. Обеспеченность пострадавшего и других членов бригады спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (касками, предохранительными поясами, защитными очками и т. п.). Причины неприменения (неношения).
9. Кто и когда давал задание на производство работы, при выполнении которой произошел несчастный случай? Как она должна выполняться, кто руководил выполнением работ? Пофамильная расстановка членов бригады на рабочих местах в день несчастного случая.
10. В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих устройств, блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности.
11. Как обычно выполняют члены бригады данную работу, при производстве которой произошел несчастный случай?
12. Какие меры безопасности необходимо соблюдать при выполнении работы, в результате которой произошел несчастный случай? Как фактически выполнялась работа?
13. Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем, в каком положении, каким инструментом? Кто из работников находился в это время рядом с местом, где выполнялась работа?
14. Как вел себя пострадавший до несчастного случая, в момент происшествия и после него? Были ли слышны сигналы об опасности, и как реагировал на это пострадавший? Где находился бригадир в момент несчастного случая и что он там делал?
15. Мнение бригадира (звеньевого) о причинах несчастного случая?
16. Кем и какие были приняты меры по оказанию пострадавшему первой помощи? Какие медицинские средства использовались при оказании пострадавшему первой помощи?
17. Когда, кто и как сообщил в «Скорую медицинскую помощь» о происшедшем несчастном случае? Когда машина «Скорой медицинской помощи» прибыла на объект? На каком транспорте, когда и кем пострадавший был доставлен в лечебное учреждение?

Примечание. Более подробно вопросы, которые необходимо выяснить, обуславливаются обстоятельствами происшествия и спецификой того производства, где произошел несчастный случай.

Приложение 1
к Приказу Фонда
социального страхования
Российской Федерации
от 24.08.2000 №157

СООБЩЕНИЕ О СТРАХОВОМ СЛУЧАЕ

(о несчастном случае на производстве, групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, о впервые выявленном профзаболевании)

1. _____
(наименование организации, ее адрес, телефон (факс),
ОКОНХ и регистрационный N в исполнительном органе Фонда,
_____
форма собственности, вид производства,
_____
ведомственная подчиненность при ее наличии)
2. _____
(дата, время (местное), место происшествия,
_____
выполняемая работа и краткое описание обстоятельств,
_____
при которых произошел несчастный случай
_____
(профзаболевание))
3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших (при
групповом случае))
4. _____
(фамилия, имя, отчество, возраст, профессия (должность)
_____
пострадавшего (пострадавших), в том числе
_____
погибшего (погибших))
5. _____
(вид трудовых отношений (трудовой договор (контракт),
гражданско - правовой договор))
6. Лицо, передавшее сообщение _____
_____
(фамилия, имя, отчество, должность)

Образец приказа о создании комиссии

Общество с ограниченной ответственностью частное охранное предприятие «АРКТИКА»

ПРИКАЗ №____

Челябинск 01.02.2012г.

«О создании комиссии по расследованию несчастного случая»

В связи с несчастным случаем, произошедшим «___» _____ 2012 года с охранником объекта «Береза» Ивановым И.А.

Приказываю:
1. Создать комиссию для расследования данного несчастного случая в следующем составе:
- председатель комиссии: заместитель генерального директора И.Г. Петров
- члены комиссии:
- инженер по охране труда П.Н. Рудин;
- начальник отдела кадров В.Н. Титова.
2. Комиссии приступить к работе немедленно.
3. Комиссии провести расследование обстоятельств данного несчастного случая и квалифицировать его в соответствии с действующим законодательством.
4. Выводы комиссии оформить актом.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор О.Г. Сидоров

Приложение №1
к Приказу Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 15 апреля 2005 г. N 275

Медицинская документация
Наименование медицинской
организации (штамп)
Учетная форма N 315/у
Утверждена Приказом
Минздравсоцразвития России
от 15 апреля 2005 г. N 275

МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ХАРАКТЕРЕ ПОЛУЧЕННЫХ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И СТЕПЕНИ ИХ ТЯЖЕСТИ

Выдано _____
(наименование организации (индивидуального предпринимателя), по запросу которой(ого) выдается медицинское заключение)
о том, что пострадавший _____
(фамилия, имя, отчество, возраст, занимаемая должность (профессия) пострадавшего)
поступил в _____
(наименование медицинской организации, ее структурного подразделения, куда поступил
_____
пострадавший, дата и время поступления (обращения))
Диагноз и код диагноза по МКБ-10 _____
(с указанием характера и локализации повреждений здоровья)
_____
_____
Согласно Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве указанное повреждение относится к категории _____
(указать степень тяжести травмы:
_____
тяжелая, легкая, нужное - вписать)

Заведующий отделением _____ _____
(или главный врач) (подпись) (фамилия, имя, отчество)
Лечащий врач _____ _____
Дата (подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.

Приложение N 2
к Приказу Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 15 апреля 2005 г. N 275

Медицинская документация
Наименование медицинской
организации (штамп)
Учетная форма N 315/у
Утверждена Приказом
Минздравсоцразвития России
от 15 апреля 2005 г. N 275

СПРАВКА
О ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОМ ДИАГНОЗЕ ПОСТРАДАВШЕГО
ОТ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Дана _____
(фамилия, имя, отчество, возраст, занимаемая
должность (профессия)
_____
и место работы пострадавшего)
_____
о том, что он (она) проходил(ла) лечение:
- в период с "__" _____ 200_ г. по "__" _____ 200_ г.
по поводу _____
(указать все виды повреждения здоровья, полученные
в результате
_____
несчастного случая на производстве, и коды диагнозов
по МКБ-10)
_____
_____
- в период с "__" _____ 200_ г. по "__" _____ 200_ г.
по поводу лечения заболевания, не связанного с несчастным случаем
на производстве.

Последствия несчастного случая на производстве: выздоровление; рекомендован перевод на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; летальный исход (нужное подчеркнуть).

Заведующий отделением _____ _____
(или главный врач) (подпись) (фамилия, имя, отчество)
Лечащий врач _____ _____
Дата (подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.

Приложение N 3
к Приказу Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 15 апреля 2005 г. N 275

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ УЧЕТНОЙ ФОРМЫ N 315/У "МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ХАРАКТЕРЕ ПОЛУЧЕННЫХ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И СТЕПЕНИ ИХ ТЯЖЕСТИ"

Учетная форма N 315/у "Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести" (далее - Медицинское заключение) заполняется в соответствии со Схемой определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. N 160 (зарегистрирован в Минюсте России 7 апреля 2005 г. N 6478), а выдается по запросу организации, индивидуального предпринимателя медицинской организацией, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший в результате несчастного случая на производстве (далее - пострадавший), незамедлительно после поступления запроса.

В графах "Выдано", "о том, что пострадавший поступил в" указывается полностью фамилия, имя, отчество, возраст, занимаемая должность (профессия) пострадавшего, дата и время поступления (обращения) в медицинскую организацию.

В графе "Диагноз и код диагноза по МКБ-10" приводится полный диагноз с указанием характера и локализации повреждения здоровья и код диагноза по Международному классификатору болезней (МКБ-10), заключение о том, к какой категории относится имеющееся повреждение здоровья.

На выдаваемой учетной форме N 315/у "Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести" должны быть штамп и печать медицинской организации, подпись лечащего врача и заведующего отделением (или главного врача), дата выдачи.

В случае госпитализации пострадавшего Медицинское заключение выдается заведующим отделением медицинской организации, где проводится лечение.

О выданном Медицинском заключении лечащим врачом делается запись в Медицинскую карту амбулаторного больного (учетная форма N 025/у) или в Медицинскую карту стационарного больного (учетная форма N 003/у) с указанием даты выдачи.

После окончания лечения пострадавшего в стационаре в Выписке из медицинской карты амбулаторного, стационарного больного (учетная форма N 027/у) делается отметка о характере полученных повреждений здоровья и степени их тяжести: на момент поступления и на момент выписки из стационара.

Врачи скорой и неотложной медицинской помощи учетную форму N 315/у "Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести" не заполняют.

Приложение N 4
к Приказу Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 15 апреля 2005 г. N 275

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ УЧЕТНОЙ ФОРМЫ N 316/У "СПРАВКА О ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОМ ДИАГНОЗЕ ПОСТРАДАВШЕГО ОТ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ"

Учетная форма N 316/у "Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве" (далее - Справка) заполняется и выдается на руки пострадавшему медицинской организацией по окончании лечения.

В графе "Дана" указывается полностью фамилия, имя, отчество, возраст, занимаемая должность (профессия) и место работы пострадавшего.

В том случае если в период лечения повреждения здоровья, полученного в результате несчастного случая на производстве, пострадавшему в продолжение листка нетрудоспособности проводилось лечение или обследование по другому заболеванию, не связанному с полученным повреждением здоровья, то периоды нахождения пострадавшего на листке нетрудоспособности указываются в соответствующих графах раздельно.

Виды повреждения здоровья пострадавшего указываются с учетом всех повреждений, полученных в результате несчастного случая на производстве, включая повреждения, указанные в Выписке из медицинской карты амбулаторного, стационарного больного" (учетная форма N 027/у).

На выдаваемой Справке должны быть штамп и печать медицинской организации, подпись лечащего врача и заведующего отделением (главного врача), дата выдачи.

О выданной Справке лечащим врачом делается запись в Медицинской карте амбулаторного больного (учетная форма N 025/у) или Медицинской карте стационарного больного (учетная форма N 003/у) с указанием даты выдачи.

На основании учетной формы N 316/у "Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве" (далее - Справка) заполняются пункты 2, 3 формы 8 - "Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах", утвержденной Постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. N 73 (зарегистрировано в Минюсте России 5 декабря 2002 г. N 3999).

Приложение
к Положению о расследовании
и учете профессиональных заболеваний
Постановления Правительства РФ
от 15 декабря 2000 г. № 967

Утверждаю
Главный врач центра государственного
санитарно-эпидемиологического надзора
_____
(административная территория)
_____
(Ф.И.О., подпись)
"____"_____ год

Печать

Акт
о случае профессионального заболевания
от "____"_____года

1. _____
(фамилия, имя, отчество и год рождения пострадавшего)
2. Дата направления извещения_____
(наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес)
3. Заключительный диагноз _____
4. Наименование организации _____
(полное наименование, отраслевая принадлежность,
_____
форма собственности, юридический адрес, коды ОКПО, ОКОНХ)
5. Наименование цеха, участка, производства _____
6. Профессия, должность_____
7. Общий стаж работы_____
8. Стаж работы в данной профессии_____
9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов _____
_____
(виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке, вносятся с отметкой "со слов работающего")
_____
_____
_____
_____
10. Дата начала расследования_____
Комиссией в составе
председателя _____ и
(Ф.И.О., должность)
членов комиссии _____
(Ф.И.О., должность)
_____
проведено расследование случая профессионального заболевания _____

_____
(диагноз)
и установлено:
11. Дата (время) заболевания _____
(заполняется при остром профессиональном заболевании)
12. Дата и время поступления в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора извещения о случае профессионального заболевания или отравления _____
_____
13. Сведения о трудоспособности _____
(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность,
_____
переведен на другую работу, направлен в учреждение
_____
государственной службы медико-социальной экспертизы)
14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть) _____
_____
15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания _____
16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, участке, производстве или (и) профессиональной группе _____
17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях: _____
(дается полное описание конкретных фактов несоблюдения технологических
_____
регламентов, производственного процесса, нарушения транспортного режима
_____
эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего
_____
инструментария; нарушения режима труда, аварийной ситуации, выхода из
_____
строя защитных средств, освещения; несоблюдения правил техники
_____
безопасности, производственной санитарии; несовершенства технологии,
_____
механизмов, оборудования, рабочего инструментария; неэффективности
_____
работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств,
_____
механизмов, средств индивидуальной защиты; отсутствия мер и средств
_____
спасательного характера, приводятся сведения из санитарно-гигиенической
_____
характеристики условий труда работника и других документов)
18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ _____
(указывается количественная и качественная

_____
характеристика вредных производственных факторов в соответствии
_____
с требованиями гигиенических критериев оценки и классификации условий
_____
труда по показателю вредности и опасности факторов производственной
_____
среды, тяжести и напряженности трудового процесса)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование
_____
_____

20. Заключение: на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате _____. Непосредственной
(указываются конкретные обстоятельства и условия)
причиной заболевания послужило _____
(указывается конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:
_____
(Ф.И.О., с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается: _____

23. Прилагаемые материалы расследования
_____

24. Подписи членов комиссии:

Ф.И.О., дата

М.П.

Приложение №1
Утверждено Приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 №176

Форма N ___/У от ... 2001 г.

ИЗВЕЩЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО
ДИАГНОЗА ОСТРОГО ИЛИ ХРОНИЧЕСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)

N ___ от "__" "_____" 20__ г.

1. Фамилия, имя, отчество
_____
2. Пол _____ 3. Возраст _____
(полных лет)
4. Наименование предприятия _____
_____
_____
_____
(указывается наименование предприятия, организации,
учреждения, его ведомственная принадлежность)
5. Наименование цеха, отделения, участка _____
_____
6. Профессия, должность _____
_____
7. Предварительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания (отравления), заболеваний (отравлений), дата его (их) постановки
7.1. _____
_____ _____ 20__ г.
7.2. _____
_____ _____ 20__ г.
7.3. _____
_____ _____ 20__ г.
8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие заболевание или отравление _____
_____
_____
9. Наименование учреждения, установившего диагноз (диагнозы) _____
_____
Главный врач _____ _____
(подпись) (И.О.Ф.)
_____
М.П.

Дата отправления извещения "__" _____ 20__ г.
Подпись врача, пославшего извещение _____ _____
(И.О.Ф.)
_____
Дата получения извещения "__" _____ 20__ г.
Подпись врача, получившего извещение _____ _____
(И.О.Ф.)
_____

Приложение №2
Утверждено Приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 №176

Код формы по ОКУД _____
Код учреждения по ОКПО _____ Министерство здравоохранения Медицинская документация
Российской Федерации Наименование учреждения Форма N ___/у-2001 г.

Утверждаю
Главный государственный
Санитарный врач по
_____
(административная территория)
_____
(И.О.Ф., Подпись)
"__" _____ 20____
(Дата)
Печать учреждения

САНИТАРНО - ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКА ПРИ ПОДОЗРЕНИИ У НЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ) <*>

<*> Далее по тексту используется термин "санитарно гигиеническая характеристика".

_____ N _____
число, месяц, год

1. Работник _____
(Фамилия, Имя, Отчество)
1.1. Год рождения _____
1.2. Основанием для составления настоящей санитарно - гигиенической характеристики является извещение _____
_____
(наименование лечебно - профилактического учреждения, юридический адрес, дата)
2. Наименование предприятия (работодателя) _____
_____
полное наименование, юридический адрес, фактический адрес, форма собственности,
_____
коды: ОКФС, ОКПО, ОКОНХ
_____
2.1. Наименование объекта (цеха, участка, мастерской и пр.)
_____
_____
_____
_____
2.2. Лицензия на вид деятельности работодателя
_____
_____
_____
3. Профессия или должность работника _____
_____
по ОКПДТР или по ОКПРД ОК 016-94
3.1. Общий стаж работы _____
3.2. Стаж работы в данной профессии (должности)

_____

3.3. Стаж работы в условиях воздействия опасных, вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, которые могли вызвать

профзаболевание (отравление) _____

_____

3.4. Профмаршрут (согласно записям в трудовой книжке) _____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Примечание: работа в особых условиях, а также виды фактически выполняемых работ, не указанных в трудовой книжке, вносятся с отметкой "со слов работающего" (без письменного подтверждения работника и подтверждения работодателем или свидетелями информация однозначно не признается).

_____

_____

_____

_____

4. Описание условий труда на данном участке

_____

достаточность площади, объема, расстановка

_____

оборудования и его характеристика (герметизация, автоматизация, паспорта вентустановок и др.),

_____

состояние световой среды, НТД на оборудование, несоблюдение технологических регламентов,

_____

производственного процесса, нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов,

_____

рабочего инструментария; нарушения режима труда, наличие аварийных ситуаций, выход из строя

_____

защитных средств, освещения; несоблюдение санитарных правил, норм и гигиенических нормативов,

_____

правил по охране труда; несовершенство технологии, механизмов, оборудования, инструментария;

_____

неэффективность работы вентиляции, кондиционирования воздуха, защитных средств, механизмов,

_____

средств индивидуальной защиты; отсутствие мер и средств спасательного характера

Работа на открытой территории: показатели максимальной и минимальной среднемесячной температуры воздуха, относительная влажность, скорость ветра, интенсивность прямой солнечной радиации для данной местности, для теплого и холодного периодов

_____

_____

_____

4.1. Детальное описание выполняемых технологических операций, производственной деятельности с указанием всех вредных факторов производственной среды и трудового процесса, их источников, длительность времени их воздействия в % (технологическая и техническая документация: ТР, ТК, хронометраж, технологический

режим, материалы аттестации рабочих мест) _____

_____

_____
_____
_____
_____

4.2. Состав и рецептура применяемых веществ и материалов (ГОСТ, ТУ, ТР, рабочая инструкция, инструкции по технике безопасности, санитарно - эпидемиологическое заключение и др.)

_____
_____
_____
_____

4.3. Характеристика режимов труда и отдыха: вахтовый метод, сменность, наличие, продолжительность и соблюдение регламентированных перерывов (табель учета рабочего времени), наличие сверхурочных работ

_____
_____
_____
_____
_____

4.4. Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ): марки, обеспеченность с учетом соответствующего неблагоприятного производственного фактора, систематичность применения, нарушение правил использования, хранения и применения (ГОСТ ССБТ, инструкция по охране труда) _____

_____
_____

5. Состояние производственной среды в зависимости от вредных производственных факторов на рабочих местах. Данные лабораторных и инструментальных исследований (по возможности приводятся в динамике за 5 лет). Организации, их проводившие. Сведения о лабораториях (испытательных центрах), проводивших исследования, дата проведения указанных исследований. Если используются архивные или литературные данные, указать источник, год. Обязательно указывается время воздействия вредного фактора в течение смены _____

_____
_____
_____
_____

6. Содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ химической природы: фактическая концентрация, ПДК, кратность превышения

6.1. _____
_____
Вредные вещества 1 - 2 класса опасности, за исключением перечисленных ниже
_____

6.2. _____
Вредные вещества 3 - 4 класса опасности, за исключением перечисленных ниже

6.3. _____
Вещества, опасные для развития острого отравления: с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия

6.4. _____
Канцерогены

6.5. _____
Аллергены

6.6. _____
Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)

6.7. _____
Наркотические анальгетики

7. Уровни загрязнения кожных покровов вредными веществами _____ согласно ГН

_____

8. Содержание в воздухе рабочей зоны вредных веществ, биологической природы (фактический уровень, ПДК, превышение ПДК
раз)

8.1. _____

Микроорганизмы - продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов

8.2. _____

Белковые препараты

8.3. _____

Патогенные микроорганизмы

8.4. Наличие контакта с возбудителями инфекционных и паразитарных заболеваний

_____

_____

9. Содержание в воздухе рабочей зоны аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, асбестосодержащих пыль: фактическая концентрация, ПДК, кратность превышения

9.1. _____

Пыли выражено- и умеренно фиброгенные (А)

9.2. _____

Пыли слабофиброгенные (В)

9.3. _____

Асбестосодержащие пыли

10. Шум, локальная и общая вибрация, инфра- и ультразвук (фактические уровни, ПДУ, степень превышения)

10.1. _____

Шум (эквивалентный уровень звука, дБА)

10.2. _____

Вибрация локальная (эквивалентный корректированный уровень виброскорости, дБ)

10.3. _____

Вибрация общая (эквивалентный корректированный уровень виброскорости, дБ)

10.4. _____

Инфразвук (общий уровень звукового давления, дБ Лин)

10.5. _____

Ультразвук воздушный (уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ)

10.6. _____

Ультразвук контактный (уровень виброскорости, дБ)

11. Показатели микроклимата для производственных помещений (параметры, степень соответствия санитарным нормам)

11.1. _____

Температура воздуха, град. С

11.2. _____

Скорость движения воздуха, м/с

11.3. _____

Влажность воздуха, %

11.4. _____

ТНС - индекс, град. С

11.5. _____

Тепловое излучение, Вт/м2

12. Световая среда. Основные характеристики. Степень соответствия показателей световой среды производственных помещений санитарно гигиеническим нормам.

Естественное освещение:

12.1. _____

(КЕО, %)

Искусственное освещение:

12.2. _____

Освещенность рабочей поверхности (Е, лк)

12.3. _____
Показатель ослепленности, Р, отн. ед.
12.4. _____
Отраженная слепящая блесткость
12.5. _____
Коэффициент пульсации освещенности, Кп, %

_____
13. Параметры ионизирующих излучений ПДУ, степень превышения _____
_____
_____

_____
14. Параметры неионизирующих электромагнитных полей и излучений, ПДУ, степень превышения
14.1. _____
Геомагнитное поле
14.2. _____
Электростатическое поле
14.3. _____
Постоянное магнитное поле
14.4. _____
Электрические поля промышленной частоты (50 Гц)
14.5. _____
Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)
14.6. _____
ЭМИ, создаваемые ВТД и ПЭВМ
14.7. _____
ЭМИ радиочастотного диапазона:
0,01 - 0,03 МГц
14.8. _____
0,03 - 3,0 МГц
14.9. _____
3,0 - 30,0 МГц
14.10. _____
30,0 - 300,0 МГц
14.11. _____
300,0 МГц - 300,0 ГГц
14.12. _____
ЭМИ оптического диапазона:
Лазерное излучение
14.13. _____
Ультрафиолетовое излучение

15. Показатели тяжести трудового процесса <*> _____
_____

17. Показатели напряженности трудового процесса <**>

19. Наличие, состояние и использование санитарно - бытовых помещений _____
_____
_____
_____
20. Обеспеченность питанием, в т.ч. профилактическим, лечебно - профилактическим _____
_____
21. Медицинское обеспечение (прохождение периодических медицинских осмотров),
результаты _____

_____
_____

22. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание (отравление), направлялся ли в профцентр (к профпатологу) для установления связи заболевания с профессией

_____
_____
_____

23. Наличие профзаболеваний или отравлений в данном цехе, участке, профессиональной группе _____
_____
_____

24. Заключение о состоянии условий труда _____
_____
_____
_____
_____

25. Санитарно - гигиеническую характеристику по условиям труда составил врач отдела ЦГСЭН _____
наименование отдела, отделения
_____
подпись _____ (И.О.Ф. полностью)

Согласовано заведующим отделом, отделением _____

С санитарно - гигиенической характеристикой ознакомлены:

Работодатель _____ подпись _____
(И.О.Ф. полностью)
Работник (доверенное лицо) _____
подпись _____
(И.О.Ф. полностью для доверенного лица)
Санитарно - гигиеническая характеристика составлена в ___ экз.
_____

<*> Обязательно заполняется в случае подозрения на профессиональное заболевание костно - мышечной или периферической нервной системы, а также при смешанных формах. При отсутствии такого диагноза допускается указать общий класс тяжести по приоритетным признакам.
<**> Допускается указать класс напряженности по совокупности составляющих характеристик.

Приложение №3
Утверждено Приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 №176

Форма N _____/У от ... 2001 г.

ИЗВЕЩЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ДИАГНОЗА
ОСТРОГО ИЛИ ХРОНИЧЕСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ), ЕГО УТОЧНЕНИИ ИЛИ ОТМЕНЕ
N ___ от "__" "_____" 20__ г.

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Пол _____
3. Возраст _____ (полных лет)
4. Наименование предприятия _____
_____
(указывается наименование предприятия, организации, учреждения,
его ведомственная принадлежность)
5. Наименование цеха, отделения, участка _____
6. Профессия, должность _____
7. Заключительный диагноз (диагнозы) профессионального заболевания или отравления (заболеваний или отравлений), дата его (их) постановки, изменения, уточнения или отмены:
7.1. _____
(в случае изменения, уточнения или отмены диагнозов также
указываются первоначальные диагнозы)
_____ 20__ г.
7.2. _____
_____ _____ 20__ г.
7.3. _____

8. Вредные производственные факторы и причины, вызвавшие профзаболевание или отравление
<*> (нужное подчеркнуть)
_____
_____
9. Причины изменения, уточнения или отмены диагноза (диагнозов)
_____
_____
10. Наименование учреждения, установившего, изменившего, уточнившего или отменившего диагноз (диагнозы) _____
_____

Главный врач _____ _____
(подпись) (И.О.Ф.)

М.П.

Дата отправления извещения "__" _____ 20__ г.

Подпись врача, пославшего извещение _____
_____ (И.О.Ф.)

Дата получения извещения "__" _____ 20__ г.
_____ (И.О.Ф.)
Подпись врача, получившего извещение _____
_____ (И.О.Ф.)

Приложение №4
Утверждено Приказом
Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 28.05.2001 №176

Код формы по ОКУД Код учреждения по ОКПО

Министерство здравоохранения Российской Федерации ---------- Наименование учреждения		Медицинская документация Форма N .../у-... утверждена Минздравом России N __ от __

ЖУРНАЛ
УЧЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (ОТРАВЛЕНИЙ)

Начат "__" _____ 20__ г. Окончен "__" _____ 20__ г.

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Пол	Возраст (полных лет)	Работодатель	Отрасль производства	Наименование объекта (цех, отделение, участок)	Профессия, должность	Входящий номер извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профзаболевания (отравления) и дата его получения ЦГСЭН	Регистрационный номер и дата извещения об установлении предварительного диагноза ЛПУ	Входящий номер извещения об установлении заключительного диагноза и дата его получения ЦГСЭН	Регистрационный номер и дата извещения об установлении заключительного диагноза ЛПУ	Входящий номер извещения об изменении, уточнении или отмене диагноза и дата его получения ЦГСЭН	Регистрационный номер и дата извещения об изменении, уточнении или отмене диагноза ЛПУ	Диагнозы	
														Основной	Сопутствующие
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16

Номер и дата утверждения сан. - гиг. характеристики	Исходящий номер и дата отправления сан. - гиг. характеристики	Дата утверждения акта о случае проф. заболевания	Исходящий номер и дата отправления акта о случае проф. заболевания	Вид и форма профзаболевания или отравления (острое, хроническое)	Наименование учреждения, установившего окончательный диагноз	Исходы заболевания									Трудоустройство (переведен на другую работу, оставлен на прежней, не требуется, другое)	Примечание
						Ближайшие исходы				Отдаленные исходы						
						без утраты трудоспособности	с временной утратой трудоспособности (амбулаторное лечение, госпитализация)	Временный перевод на другую работу	Смерть в течение первых 2-х суток после происшествия	Трудоспособен в своей профессии, должности	Стойкая утрата трудоспособности в своей профессии, должности	Инвалидность (группа)	Диагноз заболевания отдаленного последствия	Смерть		
17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33

Приложение N 5
Утверждено Приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 28.05.2001 N 176

Код формы по ОКУД
Код учреждения по ОКПО

Министерство здравоохранения Российской Федерации
Наименование учреждения

Медицинская документация
Форма N .../у

КАРТА УЧЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)

Дата заполнения ---------- ---------- Регистрационный номер ----------

Содержание сведений	N стр.	код
Субъект Российской Федерации	1	-----

Районы субъекта Федерации	2	----------

Отрасль предприятий промышленности и народного хозяйства Российской Федерации	3	----------
		---------
Предприятие, учреждение	4	---------

Форма собственности	5	-----

Цех, отделение, участок	6	---------

Дата получения извещения о заключ. диагнозе профзаболевания (отравления)	7	----------
		-------
Число одновременно пострадавших, включая данное лицо	8	-------
Ф.И.О. пострадавшего	9	

Пол: мужской - 1, женский - 2	10	---

Возраст (число лет)	11	-----
Профессия, должность	12	----------

Стаж работы в данной профессии, должности	13	-----

Стаж работы в контакте с вредным производственным фактором, вызвавшим профзаболевание (отравление)	14	-----
Вредные производственные факторы, послужившие причиной профзаболевания (отравления)		---------
1. Основной _____	15	---------
		---------
2. Сопутствующий _____	16	---------

Параметр основного фактора	17	---

Параметры сопутствующих факторов	18	---

Обстоятельства возникновения 1. _____	19	-----
профзаболевания (отравления)		-----
2. _____	20	-----

Вид профзаболевания: заболевание - 1, отравление - 2	21	---

Форма профзаболевания: острое - 1, хроническое - 2	22	---

Диагнозы: 1. Основной	23	----------
		----------
2. Сопутствующий	24	----------
		----------
3. Сопутствующий	25	----------
		----------
4. Сопутствующий	26	----------
Профзаболевание (отравление) выявлено:		
при медосмотре - 1, при обращении - 2	27	
Диагноз установлен: ЛПУ - 1, профцентром - 2, НИИ - 3	28	--- ---
Тяжесть профзаболевания: без утраты трудоспособности - 1, с утратой трудоспособности - 2, смерть - 3	29	--- ---
		-----
Меры, принятые ЦГСЭН	30	-----
Ф.И.О. санитарного врача (полностью, подпись)	31	